



Responsibilities of the Vice Presidents

The Vice Presidents of the Gandhi Mandela Foundation play a strategic role in implementing the institutional mission, acting as regional or thematic leaders who drive initiatives in peace, education, human rights, and ethical leadership.

1. Strategic Leadership

- Translate the Foundation's mission and objectives into concrete action plans.
- Identify opportunities for growth, partnerships, and impact within their area of responsibility.
- Contribute to the definition of regional or sectoral strategies.

2. Development of Programs and Initiatives

- Design, promote, and oversee programs related to:
 - o Culture of peace and nonviolence
 - o Education and ethical leadership
 - o Human rights and social development
- Ensure the quality, relevance, and impact of activities.

3. Institutional Representation

- Act as ambassadors for the Foundation to:
 - o Governments
 - o Universities
 - o International organizations
 - o Civil society
- Strengthen the Foundation's visibility and positioning.

4. Building Alliances

- Establish and consolidate strategic relationships with key institutions.
- Promote collaborative agreements (agreements, MOUs, joint projects).
- Facilitate cooperation networks at the local, regional, and international levels.

5. Resource Mobilization



- Support fundraising through:
 - o Identifying donors and sponsors
 - o Participating in fundraising events
 - o Developing institutional proposals
- Contribute to the Foundation's financial sustainability.

6. Promoting Values and Institutional Culture

- Actively disseminate the principles of:
 - o Peace
 - o Nonviolence
 - o Human dignity
 - o Ethical leadership
- Serve as a role model of integrity and social commitment.

7. Monitoring and Evaluation

- Monitor the projects and activities under your responsibility.
- Evaluate results and impact in relation to institutional objectives.
- Prepare periodic reports for the Foundation's management.

8. Promoting Innovation and Digital Reach

- Promote the use of digital platforms to broaden impact.
- Support communication campaigns, online education, and content dissemination.

Expected Profile

Vice Presidents should be leaders with:

- Recognition in their professional field
- Ethical and social commitment
- Ability to foster institutional collaboration
- International vision and cultural sensitivity



Responsabilidades de los Vicepresidentes

Los Vicepresidentes de la Fundación desempeñan un papel estratégico en la implementación de la misión institucional, actuando como líderes regionales o temáticos que impulsan iniciativas de paz, educación, derechos humanos y liderazgo ético.

1. Liderazgo estratégico

- Traducir la misión y objetivos de la Fundación en planes de acción concretos.
- Identificar oportunidades de crecimiento, alianzas e impacto en su ámbito de responsabilidad.
- Contribuir a la definición de estrategias regionales o sectoriales.

2. Desarrollo de programas e iniciativas

- Diseñar, promover y supervisar programas relacionados con:
 - Cultura de paz y no violencia
 - Educación y liderazgo ético
 - Derechos humanos y desarrollo social
- Asegurar la calidad, relevancia e impacto de las actividades.

3. Representación institucional

- Actuar como embajadores de la Fundación ante:
 - Gobiernos
 - Universidades
 - Organizaciones internacionales
 - Sociedad civil
- Fortalecer la visibilidad y posicionamiento de la Fundación.

4. Construcción de alianzas

- Establecer y consolidar relaciones estratégicas con instituciones clave.
- Promover acuerdos de colaboración (convenios, MOUs, proyectos conjuntos).
- Facilitar redes de cooperación a nivel local, regional e internacional.

5. Movilización de recursos

- Apoyar la captación de fondos mediante:
 - Identificación de donantes y patrocinadores



- Participación en eventos de recaudación
- Desarrollo de propuestas institucionales
- Contribuir a la sostenibilidad financiera de la Fundación.

6. Promoción de valores y cultura institucional

- Difundir activamente los principios de:
 - Paz
 - No violencia
 - Dignidad humana
 - Liderazgo ético
- Servir como modelo de integridad y compromiso social.

7. Supervisión y evaluación

- Dar seguimiento a los proyectos y actividades bajo su responsabilidad.
- Evaluar resultados e impacto en función de los objetivos institucionales.
- Elaborar informes periódicos para la dirección de la Fundación.

8. Impulso a la innovación y alcance digital

- Promover el uso de plataformas digitales para ampliar el impacto.
- Apoyar campañas de comunicación, educación en línea y difusión de contenidos.

Perfil esperado

Los Vicepresidentes deben ser líderes con:

- Reconocimiento en su ámbito profesional
- Compromiso ético y social
- Capacidad de articulación institucional
- Visión internacional y sensibilidad cultural